






RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (SEMESTER LESSON PLAN)

Nomor Dok	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi	03
Tgl. Berlaku	21 September 2021
Klausua ISO	7.5.1 & 7.5.5

Disusun oleh (<i>Prepared by</i>)	Diperiksa oleh (<i>Checked by</i>)	Disetujui oleh (<i>Approved by</i>)	Tanggal Validasi (<i>Valid date</i>)
			
Desy Arisandy, M.Si.,Psikolog	Dr. Itryah. S.Psi. MA	Nuzshep Almigo, M.Si., Ph,d	

penjabaran bahan kajian

- | | | |
|--|----------------------------|--|
| 1. Fakultas (<i>Faculty</i>) | : Sosial Humaniora | |
| 2. Program Studi (<i>Study Program</i>) | : Psikologi | Jenjang (<i>Grade</i>): |
| 3. Mata Kuliah (<i>Course</i>) | : Psikologi Manajemen | SKS (<i>Credit</i>) : 3 Semester (<i>Semester</i>) : Ganjil |
| 4. Kode Mata Kuliah (<i>Code</i>) | : 2218113212 | Sertifikasi (<i>Certification</i>) : <input type="checkbox"/> Ya (<i>Yes</i>) <input type="checkbox"/> Tidak (<i>No</i>) |
| 5. Mata Kuliah Prasyarat (<i>Prerequisite</i>) | : Psikologi Umum | |
| 6. Dosen Koordinator (<i>Coordinator</i>) | | |
| 7. Dosen Pengampuh (<i>Lecturer</i>) | : Desy Arisandy, M.Si.,Psi | <input type="checkbox"/> Tim (<i>Team</i>) <input checked="" type="checkbox"/> Mandiri (<i>Personal</i>) |
| 8. Capaian Pembelajaran (<i>Learning Outcomes</i>) | : | |

Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) (<i>Programme Learning Outcomes</i>)	Pengetahuan CPL02 CPL06	Mampu mengklasifikasikan konsep dan perspektif psikologi secara logis, kritis, sistematis Mampu mendesain gagasan dan solusi alternatif penyelesaian masalah psikologis untuk menjaga kondisi kesehatan mental berdasarkan perspektif psikologi
--	-------------------------------	--

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) (<i>Course Learning Outcomes</i>)	CPMK 203 CPMK 202	Mampu menerapkan pemikiran logis kritis, sistematis, dan inovatif dalam implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi Mampu menjabarkan perspektif psikologi yg berkembang di tatanan Masyarakat Indonesia
Sub - CPMK 1	CPMK 202	Mampu memahami dan menjelaskan perspektif manusia
Sub - CPMK 2	CPMK 202	Mampu memahami dan menjelaskan persepsi
Sub - CPMK 3	CPMK 202	Mampu memahami dan menjelaskan frustrasi
Sub - CPMK 4	CPMK 202	Mampu menjelaskan dan mengklasifikasikan konflik psikologis
Sub - CPMK 5	CPMK 202	Mampu memahami dan menjelaskan belajar dan berpikir pemecahan masalah
Sub - CPMK 6	CPMK 202	Mampu memahami dan menjelaskan komunikasi
Sub - CPMK 7	CPMK 603	Mampu menjelaskan dan melaksanakan Kerjasama
Sub - CPMK 8	CPMK 201	Mampu menjelaskan dan memahami penilaian kinerja
Sub - CPMK 9	CPMK 603	Masalah keputusan kelompok
	CPMK 603	Masalah kepemimpinan dan struktur organisasi

Matriks Sub-CPMK terhadap CPL dan CPMK	Sub-CPMK	CPMK201	CPMK601	CPMK603
	Sub-CPMK1	√		
	Sub-CPMK2	√		
	Sub-CPMK3	√		
	Sub-CPMK4	√		
	Sub-CPMK5	√		
	Sub-CPMK6	√		
	Sub-CPMK7			√
	Sub-CPMK8	√		
	Sub-CPMK9			√
	Sub-CPMK10			√
	Sub-CPMK11			√
	Sub-CPMK12			√
	Sub-CPMK13			√
Sub-CPMK14			√	

Bobot (SKS)	Komponen*	Persentase	Bobot Kredit (SKS)	Konversi Kredit ke Jam (dalam 14 pertemuan)**
	Kuliah	85 %	2,55	29,75 jam
	Presentasi Kelompok	15 %	0,45	5,25 jam
	Praktikum	-	-	0 jam
	Total	100%	3	35 jam
*Tidak termasuk tugas terstruktur dan tugas mandiri				
**[(Bobot SKS x 50 menit) x 14 pertemuan]/60				

9. Deskripsi Mata Kuliah (*Course Description*)

Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mahasiswa mendapatkan gambaran mengenai apa itu psikologi manajemen, konsep tentang perilaku manusia meliputi persepsi, frustrasi, konflik psikologi, berpikir, pemikiran tentang manusia dengan manusia meliputi, Komunikasi, kerjasama, Penilaian kinerja, pemikiran manusia dengan kelompok meliputi keputusan kelompok, konflik, komunikasi, pemikiran manusia dan kelompok besar meliputi organisasi, struktur organisasi.
-------------------------------	---

10. Bahan Kajian (*Main Study Material*)

<ol style="list-style-type: none"> 1. Manusia dalam keadaan seorang diri : <ol style="list-style-type: none"> a. Pengertian manusia b. Persepsi c. Frustrasi d. Konflik Psikologis e. Belajar, Berpikir, pemecahan masalah f. Berpikir dan pemecahan masalah
--

2. Manusia berhadapan dengan manusia
 - a. Komunikasi
 - b. Kerjasama
 - c. Penilaian kinerja
3. Manusia dengan kelompok
 - a. Keputusan kelompok
 - b. Konflik
 - c. Jaringan Komunikasi
4. Manusia ditengah orang banyak
 - a. Memimpin
 - b. Organisasi
 - c. struktur organisasi
 - d. organisasi dan lingkungan

11. Implementasi Pembelajaran Mingguan (*Implementation Process of weekly learning time*)

Minggu (Week)	Sub CPMK (Kemampuan akhir yang direncanakan) (Lesson Learning Outcomes)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran (Study Material)	Bentuk dan Metode Pembelajaran [Estimasi Waktu] (Learning Method)	Sumber Belajar (Learning Resource)	Penilaian (Evaluation)		
					Indikator (Indicator)	Kriteria & bentuk (Criteria)	Bobot (%)
1	Mampu memahami dan menjelaskan konsep psikologi manajemen	Penjelasan silabus, kontrak kuliah dan RPS mata kuliah Teori Dasar & Aplikasi Psikologi : Klinis .Garis besar topik-topik yang akan dipelajari selama 1 semester	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50’)] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60’)]	Materi dan diskusi	Tercapainya kesepakatan mengenai kontrak kuliah dan silabus	<p>Kriteria penilaian: Pemahaman mengenai deskripsi mata kuliah &capaian pembelajaran yang diharapkan</p> <p>Penilaian bentuk non-test : keaktifan selama di kelas</p>	

2	Mampu memahami dan menjelaskan manusia dalam keadaan seorang diri	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian manusia • Persepsi • Frustrasi 	Kuliah dan diskusi online 1x(3x50") Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu memahami dan menjelaskan perpektif manusia dan frustrasi 	Kriteria penilaian: Pemahaman mengenai sejarah dan Pendidikan psikologi klinis Penilaian bentuk non-test : keaktifan selama di kelas	
3	Mampu memahami dan menjelaskan manusia dalam keadaan seorang diri	<ul style="list-style-type: none"> • Konflik Psikologi • Belajar, • Berpikir, pemecahan masalah 	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menganalisis arti konsep konflik psikologis, belajar dan berpikir pemecahan masalah 	Kriteria ketepatan dan penguasaan materi Penilaian bentuk non-test : keaktifan selama di kelas	
4	Manusia berhadapan dengan manusia	<ol style="list-style-type: none"> a. Komunikasi b. Kerjasama c. Penilaian kinerja 	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan dan memahami tentang Komunikasi, Kerjasama, penilaian kinerja	Kriteria : Ketepatan dan penguasaan konsep normal & abnormal Penilaian Bentuk : Tugas 1 Tanya Jawab	

5	Manusia berhadapan dengan kelompok	<ul style="list-style-type: none"> Keputusan kelompok Konflik Jaringan Komunikasi 	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]</p>	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan dan memahami konsep keputusan kelompok, konflik, jaringan komunikasi	<p>Kriteria : Ketepatan dan penguasaan konsep assesmen psikologi klinis</p> <p>Penilaian Bentuk : Tugas 2 Studi kasus</p>	
6	Manusia berhadapan dengan kelompok	<ul style="list-style-type: none"> Keputusan kelompok Konflik Jaringan Komunikasi 	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]</p>	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan dan memahami keputusan kelompok, konflik, jaringan komunikasi	<p>Kriteria : Ketepatan dan penguasaan konsep assesmen psikologi klinis</p> <p>Bentuk : Tanya jawab</p>	
7			UTS				
8							
9	Manusia ditengah orang banyak	<ul style="list-style-type: none"> Pemimpin Organisasi Struktur organisasi 	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]</p>	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan dan memahami kepemimpinan, struktur organisasi	<p>Kriteria : Ketepatan dan penguasaan konsep spesialisasi psikologi klinis</p> <p>Bentuk : Tugas 5</p>	
10	Manusia ditengah orang banyak	<ul style="list-style-type: none"> Pemimpin Organisasi Struktur organisasi 	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]</p>	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan dan memahami kepemimpinan, organisasi, struktur organisasi	<p>Kriteria : Ketepatan dan penguasaan konsep masalah etika dan kode etik</p> <p>Bentuk : Tugas 6</p>	

						Makalah Individual	
12	Project Kelompok		Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan study case konsep psikologi manajemen	Kriteria : Ketepatan dan penguasaan Bentuk : Tugas 7 Persentasi	
13	Project Kelompok		Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan studi kasus tentang konsep intervensi klinis	Kriteria : Ketepatan dan penguasaan Bentuk : Tugas 8 Persentasi	
14	Project Kelompok		Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi	Ketepatan dalam menjelaskan studi kasus kepemimpinan	Kriteria : Ketepatan dan penguasaan Bentuk : Tugas 9 Presentasi	
15	Review Materi dan Kisi-kisi UAS	Materi dari pertemuan awal sampai pertemuan akhir	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50")] Tugas : [PT+BM: (1+1)x(3x60")]	Materi dan diskusi, tanya jawab	Ketepatan dalam menjawab pertanyaan	Kriteria : ketepatan dan penguasaan materi	
16	UAS						

12. Pengalaman Belajar Mahasiswa (*Student Learning Experiences*)

13. Kriteria dan Bobot Penilaian (*Criteria and Evaluation*)

14. Buku Sumber (*References*)

Harold J. Leavitt, Psikologi Manajemen, Penerbit Erlangga, Jakarta : 1978